



Ανάπτυξη Χιονοδρομικών Σωματείων

Αποτελέσματα έρευνας για το τι
είδος υποστήριξη και εργαλεία
χρειάζονται για τον σκοπό αυτό

Ερωτήθηκαν 450 Σωματεία και απάντησαν τα 65 Αποτελέσματα:

- Είναι σχετικά μικρά όσων αφορά τον αριθμό των μελών
- Έχουν ελλιπή οργάνωση και οι ρόλοι δεν είναι επαρκώς εξακριβωμένοι
- Θα θέλανε να έχουν περισσότερους Εθελοντές
- Δεν έχουν σαφή σχέδια προσέγγισης Εθελοντών
- Εστιάζουν μόνο στους Αθλητές
- Δεν υπάρχουν στόχοι για τα άλλα μέλη

Οι συνθήκες αυτές αποτελούν πρόκληση αλλά και ευκαιρία για την εξέλιξη των Σωματείων

- Στην πλειοψηφία υπάρχει αρχηπροπονητής
- Δεν είναι ξεκάθαρο όμως το είδος και πλάνο προπόνησης
- Παρέχονται δράσεις από ηλικίες 5 ετών ως εφήβων
- Τα Στελέχη που ασχολούνται με αγώνες είναι τα ίδια από παλιά καθώς και ο τρόπος οργάνωσης
- Πολύ λίγα Σωματεία έχουν σχέδιο επικοινωνίας
- Η λειτουργία των βασίζεται σε Εθελοντές
- Σε μόνο 2 από 65 υπάρχει προσωπικό ημιαπασχόλησης

Επιθυμητή στήριξη από την οικία Ομοσπονδία

- Δεν έχουν ξεκάθαρη εικόνα για τις επιθυμητές υπηρεσίες/στηρίξεις που αναζητούν από την Ομοσπονδία
- Κάποιοι αναζητούν οικονομική στήριξη
- Κάποιοι υλική
- Ένας μεγάλος αριθμός αυτών δεν γνωρίζουν τι θέλουν ούτε τι χρειάζονται ακριβώς

Εθελοντική Εργασία στα Σωματεία

- Παρότι η ποσότητα της εργασίας είναι η ίδια, εντούτοις έχει αλλάξει η φύση της εργασίας
- Υπάρχει δέσμευση προς συγκεκριμένη επίτευξη έργου (Αγώνας/ Αποστολή) και δέσμευση προς πιο συγκεκριμένες δράσεις να βγουν εις πέρας
- Αυτή η αλλαγή σημαίνει πως χρειάζεται ένας νέος τρόπος αντιμετώπισης όταν ζητάμε από νέους Εθελοντές να αναλάβουν έργο.



Το Φιλανδικό φαινόμενο είναι και Ελληνικό

Τα Σωματεία μας έχουν 2 διακριτά έργα να επιτελέσουν

A) Να παράγουν Αθλητές υψηλού επιπέδου

B) Να οργανώνουν αγώνες υψηλού επιπέδου

Τι μπορεί να κάνει η ΕΟΧΑ

- Να δημιουργήσει ποιοτικά και λειτουργικά εγχειρίδια εκπαίδευσης για κάθε έναν ρόλο
- Να ενθαρρύνει νέες προσεγγίσεις και ιδέες
- Να ενισχύσει την διάκριση των ρόλων μέσα στα Σωματεία
- Δεν φτάνει η επιμόρφωση/ενημέρωση προπονητών
- Τα Στελέχη των συλλόγων είναι εξίσου σημαντικά
- Ο ρόλος πρέπει να ταιριάζει στον Άνθρωπο

Βασικές ψυχολογικές ανθρώπινες ανάγκες

- Να σχετίζεται (δουλειά και με ανθρώπους)
- Να είναι αποδοτικός
- Να έχει αυτονομία (Επιμόρφωση και εμπιστοσύνη)

Ιδανικά οργανωμένο Σωματείο

- Κάθε Άνθρωπος έχει έναν διακριτό ρόλο
- Οι άνθρωποι αισθάνονται πως η δουλειά τους είναι μέρος μιας πολύ σημαντικής συλλογικής προσπάθειας
- Δημιουργείται η σωστή ατμόσφαιρα όταν:
 1. Η προσφορά τους εκτιμάται στο έπακρο και ανταμείβονται ηθικά
 2. Υπάρχει το δικαίωμα στο λάθος

Η ανάπτυξη είναι ένα θέμα που απασχολεί συνεχώς

- Γίνονται ικανά, μικρά και συνεχή βήματα
- Επιλέγονται κάποια θέματα για άμεση δράση
- Κάποια άλλα απομονώνονται για αργότερα
- Τα κάναμε σωστά μέχρι τώρα?
- Τι χρειάζεται να παύσει?
- Τι χρειάζεται να αρχίσει?
- Τι χρειάζεται να αλλάξει?
- Ποια σημαντικά πράγματα απουσιάζουν?

Στόχοι 2016-2017

- Η ΕΟΧΑ πρέπει να συνεργάζεται με τα Σωματεία και να διαθέσει επιμορφωτικό υλικό εύκολα προσβάσιμο
- Θα αναπτύξει περιγραφές εργασίας για κάθε έναν ρόλο και τίτλο εργασίας για την οργάνωση Αγώνων
- Το ίδιο και για την στελέχωση Τεχνικών Επιτροπών χιονοδρομίας Σωματείων

Είναι στην διάθεση σας από σήμερα

- Η νέα κάρτα κριτών Αλπικών Αγωνισμάτων σε 2 μορφές
- Η περιγραφή εργασίας «Κριτής Αγώνα»

Σας Ευχαριστώ

Καλή Σαιζόν να έχουμε!

